

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Одеський національний технологічний університет

ПРИЙНЯТО
на засіданні Вченої ради
від «___» ____2026 р. №___

введено в дію наказом ОНТУ
від «___» ____2026 р. №___

ПОЛОЖЕННЯ
щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
під час вступу до ОНТУ працівників університету,
їх близьких осіб та інших учасників освітнього процесу

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок запобігання та врегулювання потенційного і реального конфлікту інтересів під час вступної кампанії в ОНТУ.

1.2. Дія Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу, членів приймальної комісії, працівників структурних підрозділів, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників ОНТУ.

1.3. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Антикорупційної програми ОНТУ та інших нормативно-правових актів.

2. Основні принципи

2.1. Під час організації та проведення вступної кампанії до Одеського національного технологічного університету забезпечуються:

- законність;
- прозорість;
- рівність прав вступників;
- неупередженість;
- недопущення привілейованого ставлення;
- дотримання академічної доброчесності.

3. Потенційний та реальний конфлікт інтересів

3.1. Потенційний конфлікт інтересів виникає у випадку наявності приватного інтересу, який може вплинути на об'єктивність чи неупередженість службових рішень.

3.2. Реальний конфлікт інтересів виникає у разі суперечності між приватним інтересом та службовими повноваженнями, що впливає на прийняття рішень.

3.3. До приватного інтересу можуть належати сімейні, родинні, дружні, службові або інші позаслужбові відносини.

4. Особливості вступу працівників ОНТУ та їх близьких осіб

4.1. Вступ працівників ОНТУ, їх близьких осіб або осіб, пов'язаних службовими відносинами, не забороняється, однак потребує дотримання додаткових заходів контролю та прозорості.

4.2. Особи, у яких наявний потенційний або реальний конфлікт інтересів, зобов'язані невідкладно повідомити про це голову приймальної комісії або уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

4.3. До складу Приймальної комісії, предметних екзаменаційних, відбіркових і фахових атестаційних комісій та апеляційної комісії не можуть входити особи, діти яких вступають до ОНТУ у поточному році

4.4. Члени приймальної комісії та інші працівники, які мають приватний інтерес щодо вступника, не беруть участі:

- у розгляді документів;
- у проведенні вступних випробувань;
- у конкурсному відборі;
- у прийнятті рішень щодо такого вступника.

5. Заходи врегулювання конфлікту інтересів

5.1. Для врегулювання конфлікту інтересів можуть застосовуватися:

- самовідвід;
- зовнішній контроль;
- обмеження доступу до інформації;
- перерозподіл повноважень;
- інші заходи відповідно до законодавства.

5.2. Усі випадки повідомлення про конфлікт інтересів підлягають документальному фіксуванню.

6. Відповідальність

6.1. Особи, винні у порушенні вимог цього Положення та законодавства у сфері запобігання корупції, несуть відповідальність згідно із законодавством України.

7. Прикінцеві положення

7.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження.

7.2. Контроль за дотриманням вимог цього Положення покладається на відповідального секретаря приймальної комісії та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в ОНТУ.

Уповноважена особа з питань
запобігання та виявлення корупції в ОНТУ

Наталя РЕМЕЗОВА

Відповідальний секретар приймальної
Комісії ОНТУ

Марина НАПАДОВСЬКА

ПОГОДЖЕНО:

Начальник юридичного відділу

Вадим СЕМЕНОВ