

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ПРИЙНЯТО

Вченою радою ОНТУ

від «___» _____ 2026 р. протокол №___

введено в дію наказом ректора

від «___» _____ 2026 р. №_____

«Про введення в дію змін до Положень»

ЗМІНИ

**ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ БУЛІНГУ ТА
МОБІНГУ В ОДЕСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ТЕХНОЛОГІЧНОМУ
УНІВЕРСИТЕТІ**

1. Пункт 1.2 Розділу 1 «Загальні положення» викласти в наступній редакції:

1.2. Положення розроблене з урахуванням міжнародних та національних нормативно-правових актів: Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод; Конвенція про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти; Конвенція ООН про права дитини (ратифіковано 27 лютого 1991 року); Конвенція Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства (ратифіковано 20 червня 2012 року); Закон України «Про освіту»; Закон України «Про вищу освіту»; Закон України «Про охорону дитинства»; Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»; Закон України «Про інформацію»; Закон України «Про звернення громадян»; Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»; Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)»; «Ліцензійні умови впровадження освітньої діяльності», що затверджені Кабінетом Міністрів України; постанова Кабінету Міністрів України від 01 червня 2020 р. № 585 «Про забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах» (зі змінами); постанова Кабінету Міністрів України від 04 червня 2025 р. № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми»; постанова Кабінету Міністрів України від 19 листопада 2025 р. № 1513 «Про затвердження Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого

поводження з дітьми»; наказ Міністерства освіти і науки України «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» від 28.12.2019 р. № 1646 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 18 червня 2026 року № 961); Статуту ОНТУ та інших.

2. Пункт 3.1 Розділу 3 «Організація роботи комісії щодо випадків булінгу та мобінгу в університеті» викласти в наступній редакції:

3.1. Про випадок булінгу/мобінгу, а також про прояви чи ознаки, які можуть свідчити про такий випадок, зобов'язаний повідомити проректору з науково-педагогічної, організаційної та виховної роботи (далі – проректор з НПОтаВР) (а у разі його відсутності – ректору Університету) будь-який здобувач вищої освіти, науково-педагогічний працівник, працівник Університету або інший учасник освітнього процесу, якому стало про це відомо, незалежно від того, чи є він стороною цього випадку. Повідомлення подається у формі заяви (Додаток 1) особою, яка вважає, що стосовно неї вчинено булінг/мобінг, або іншою особою, яка стала свідком випадку чи якій відомі його обставини, або шляхом звернення до «схриньки довіри» або за посиланням https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc391KuzJBSyzD7mbKMP6-l-ykYbI_a1i70Jwk1ofSmG2W41g/viewform.

3. Пункт 3.2 Розділу 3 «Організація роботи комісії щодо випадків булінгу та мобінгу в університеті» викласти в наступній редакції:

3.2. Заява (на ім'я ректора університету) подається до проректора з НПОтаВР у письмовій формі (в електронному вигляді на електронну пошту info@ontu.edu.ua, у паперовому вигляді, в тому числі через «схриньку довіри», або за телефоном довіри Університету) і, за наявності відповідних відомостей, повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують заяву. Заявник має право подати повідомлення анонімно; такі повідомлення реєструються та розглядаються у порядку, визначеному цим Положенням, з урахуванням обмежених можливостей подальшої комунікації із заявником.

4. Пункт 3.4 Розділу 3 «Організація роботи комісії щодо випадків булінгу та мобінгу в університеті» викласти в наступній редакції:

3.4. У разі виявлення ознак насильства, зокрема булінгу (цькування), стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи проректор з НПОтаВР (а у разі його відсутності – ректор Університету) зобов'язаний невідкладно, у строк, що не перевищує трьох годин з моменту виявлення таких ознак: письмово повідомити уповноважений підрозділ територіального органу Національної

поліції України та службу у справах дітей за місцем розташування Університету з одночасним інформуванням територіального органу Національної соціальної сервісної служби України, Державної служби у справах дітей; повідомити принаймні одного з батьків або інших законних представників такої особи, крім випадку, коли кривдником є батьки; за потреби вжити заходів для надання домедичної допомоги та викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги. Зазначені дії вчиняються незалежно від подальшого рішення комісії, передбаченої розділом 4 цього Положення.

5. Пункт 5.13 Розділу 5 «Порядок роботи комісії з розгляду випадків булінгу/мобінгу» викласти в наступній редакції:

5.13. Факт вчинення булінгу (цькування) встановлюється виключно рішенням суду, яке набрало законної сили, і не є метою чи завданням комісії. Повідомлення уповноважених підрозділів Національної поліції України та служби у справах дітей здійснюється в порядку та у строки, визначені пунктом 3.4 цього Положення, незалежно від результатів розгляду справи комісією. За результатами розгляду комісія оцінює обставини випадку, наявність ознак систематичності діяння, потреби сторін булінгу/мобінгу у соціальних та психолого-педагогічних послугах, а також визначає заходи виховного впливу, керуючись принципом найкращих інтересів дитини, якщо стороною випадку є неповнолітня особа.

6. Пункт 7.2 Розділу 7 «Відповідальність осіб причетних до булінгу/мобінгу» викласти в наступній редакції:

7.2. Заходи дисциплінарного впливу до особи, яка вчинила булінг або мобінг, у тому числі розірвання трудового договору або відрахування з Університету з підстав, пов'язаних із вчиненням булінгу (цькування), застосовуються виключно за наявності рішення суду, яке набрало законної сили і яким встановлено факт вчинення булінгу (цькування). До ухвалення такого рішення суду Університет застосовує до сторін випадку заходи виховного впливу та психологічної підтримки, передбачені розділом 6 цього Положення, а також, за наявності підстав, заходи дисциплінарного впливу за порушення норм академічної доброчесності, трудової дисципліни чи правил внутрішнього розпорядку Університету, встановлені законодавством та внутрішніми документами Університету, незалежно від кваліфікації діяння як булінгу чи мобінгу.

Проректор з НПОтаВР
Начальник ЮВ

Надія ДЕЦ
Вадим СЕМЕНОВ